

女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法に関する情報公表

| 公表項目 | 年度 | 率・割合 |
|---------------------|---------|-------|
| 女性管理職比率 | 2025 年度 | 33.3% |
| 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 2025 年度 | 22.6% |
| 労働者に占める女性労働者の割合 | 2025 年度 | 22.9% |
| 男性の育児休業取得率 | 2025 年度 | 80% |
| 女性の育児休業取得率 | 2025 年度 | 100% |
| 有休休暇取得率 | 2025 年度 | 86.8% |

(男女の賃金の差異)

| 区分 | 男女の賃金の差 (男性の賃金に対する女性の賃金割合) |
|----------|-------------------------------|
| 全労働者 | 82.1% |
| 正社員 | 82.0% |
| パート・有期社員 | 86.7% |

付記事項

- ・対象期間 : 2025 年度 (2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日)
- ・正社員 : フルタイム
- ・パート・有期社員 : パート・嘱託社員が該当
- ・賃金 : 通勤手当除く

※パート労働者について、正規雇用労働者の所定時間を参考として人数を換算。

※小数点第 2 位を四捨五入、小数点第 1 位まで表示。

※計算の前提とした重要事項を付記

(対象期間、対象労働者の範囲、「賃金」の範囲等)