

株式会社クロテック 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場風土の改善を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2023 年 4 月 1 日 ～ 2028 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

体力負荷の大きな仕事を中心の為、女性の採用・定着が進まない

- ・ 現状の作業分担では、体力的負荷が大きく女性の活躍できる職場になっていない
- ・ 過去からの職場風土がある為、女性を配置しにくい状況で採用も進まない
- ・ 体力的負担の大きくない仕事が少ない為、女性の就業継続が困難な状況になっている

3. 目標

女性の採用割合を 32%以上とする

有休休暇取得率を 95%以上とする

4. 取組内容

身体的負担の大きな業務と職場風土の改善を図る

- ・ 2023 年 4 月～ 体力負荷・職場風土の課題を検討する
- ・ 2023 年 4 月～ 課題に基づき、業務内容及び職場風土の改善に取り組む
- ・ 2023 年 5 月～ 新しい業務内容及び職場風土について周知・意識改革を実施

女性の活躍できる職場を拡大する

- ・ 2023 年 4 月～ 作業内容の把握を実施し、作業の切り分けを検討する
- ・ 2023 年 4 月～ 女性に担当してもらう作業の募集を実施
- ・ 2023 年 5 月～ 軽作業など女性が活躍できる仕事の新規開拓を実施

休暇取得に向けた環境を作る

- ・ 2023 年 4 月～ 経営者より社内への休暇推進の呼びかけ
取得状況のチェックとフォローアップ
半日単位での取得も促進

公表項目	年度	率・割合
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2022 年度	30.18%
労働者に占める女性労働者の割合	2022 年度	22.16%
男性の育児休業取得率	2022 年度	100%
女性の育児休業取得率	2022 年度	該当なし