

株式会社クロテック 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場風土の改善を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2017年12月28日 ～ 2023年3月31日

2. 当社の課題

体力負荷の大きな仕事を中心の為、女性の採用・定着が進まない

- ・現状の作業分担では、体力的負荷が大きく女性の活躍できる職場になっていない
- ・過去からの職場風土がある為、女性を配置しにくい状況で採用も進まない
- ・体力的負担の大きくない仕事が少ない為、女性の就業継続が困難な状況になっている

3. 目標

女性の採用割合を20%以上とする

女性の活躍できる職場の割合を50%以上とする

4. 取組内容

女性の採用を拡大する

- ・2018年1月～ 女性の採用を増やす方針と目標の設定
- ・2018年1月～ 作業分担の見直しを実施
- ・2018年2月～ 女性の活躍できる作業の募集を実施

身体的負担の大きな業務と職場風土の改善を図る

- ・2018年1月～ 体力負荷・職場風土の課題を検討する
- ・2018年1月～ 課題に基づき、業務内容及び職場風土の改善に取り組む
- ・2018年2月～ 新しい業務内容及び職場風土について周知・意識改革を実施

女性の活躍できる職場を拡大する

- ・2018年1月～ 作業内容の把握を実施し、作業の切り分けを検討する
- ・2018年1月～ 女性に担当してもらう作業の募集を実施
- ・2018年2月～ 軽作業など女性が活躍できる仕事の新規開拓を実施

| 公表項目 | 年度 | 率・割合 |
|---------------------|--------|-------|
| 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 平成28年度 | 16% |
| 労働者に占める女性労働者の割合 | 平成28年度 | 27.8% |